

HALAMAN PENGESAHAN

RENCANA KERJA TAHUN 2019 DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TEMANGGUNG

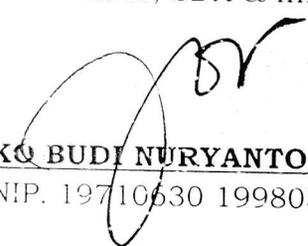
disusun Oleh :

TIM PENYUSUN RENCANA KERJA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TEMANGGUNG

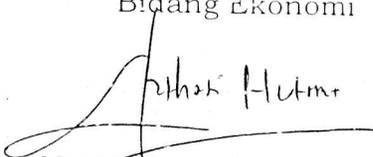
Telah diteliti dan diverifikasi oleh petugas verifikator,

Pada Tanggal : 21 Mei 2018

Koordinator Bidang
Perekonomian, SDA & Infrastruktur


JOKO BUDI NURYANTO, SP. M.Si
NIP. 19710630 199803 1 005

Sub Koordinator
Bidang Ekonomi


ARTHATI DWI HUTAMI, SE.
NIP. 19790611 200312 2 006

Mengetahui,


BAMBANG DEWANTORO
Perwakilan Utama Muda
NIP. 19581023 198503 1 005

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Sesuai dengan amanat Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional dan Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah, telah diamanatkan bahwa Pemerintah Daerah diwajibkan menyusun Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD), sedangkan Perangkat Daerah diwajibkan menyusun Rencana Kerja Perangkat Daerah.

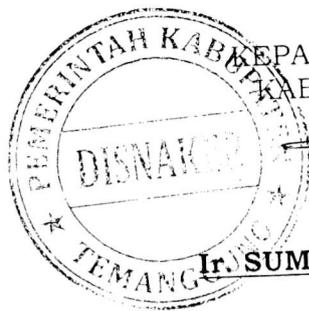
RKPD Kabupaten Temanggung tahun 2019 merupakan penjabaran dari Indikasi Rencana Program Prioritas Daerah Tahun 2019 yang merupakan indikasi tahun pertama RPJMD Tahun 2018-2023. Dalam penyusunan RKPD diperlukan masukan dari Perangkat Daerah berupa Rancangan Rencana Kerja Perangkat Daerah. Renja Perangkat Daerah merupakan dokumen perencanaan pembangunan Perangkat Daerah berjangka 1 (satu) tahun yang memuat kondisi pelayanan Perangkat Daerah dan rencana pembangunan Perangkat Daerah untuk 1 (satu) tahun yang akan datang, yang disusun dalam rangka meningkatkan kualitas dan akuntabilitas dalam pelaksanaan pembangunan maka Renja Perangkat Daerah disusun dengan melibatkan seluruh pemangku kepentingan yang ada di Perangkat Daerah berdasarkan atas tugas pokok fungsi serta urusan pemerintahan yang menjadi tanggung jawab Perangkat Daerah.

Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Temanggung Tahun 2019 adalah dokumen perencanaan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Temanggung untuk periode Tahun 2019 yang memuat kebijakan, program, dan kegiatan pembangunan yang didasarkan pada kondisi, potensi, permasalahan, kebutuhan nyata, dan aspirasi masyarakat yang tumbuh berkembang di Kabupaten Temanggung dan berorientasi pada hasil yang akan dicapai selama kurun waktu 1 (satu) tahun di Tahun 2019.

Produktivitas Tenaga Kerja, Program Perencanaan, Evaluasi, dan Kelitbangan Perangkat Daerah, Program pelayanan administrasi perkantoran, Program peningkatan sarana dan prasarana aparatur. Serta indikator kinerja program sebanyak 32

Semoga dengan telah selesainya penyusunan Renja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Temanggung Tahun 2019 ini, maka cita-cita dan harapan yang telah dicanangkan pada saat penyusunan tujuan dan saran pembangunan daerah dapat tercapai sesuai dengan pentahapan yang telah direncanakan, atau jika memungkinkan dapat dicapai lebih cepat dari waktu yang telah direncanakan.

Temanggung, 14 Mei 2018



KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN TEMANGGUNG


Ir. SUMINAR BUDI SETIAWAN, M.M.
Pembina Utama Muda
NIP. 19641114 199003 1 005